

3/31 入内各々7月済

様式第2号 (次世代則第一条の二及び第二条並びに女活省令第一条及び第五条関係)



次世代法・女性活躍推進法 一体型

(A4)

一般事業主行動計画策定・変更届

届出年月日 令和2年3月26日

都道府県労働局長 殿

(ふりがな) 一般事業主の氏名又は名称

(ふりがな) (法人の場合) 代表者の氏名

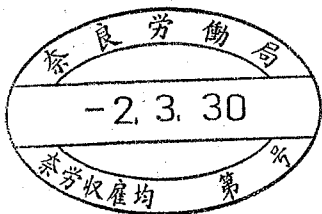
主たる事業

住 所

電 話 番 号

奈良市登美ヶ丘二丁目2番15号
株式会社 ひまわりの会
代表取締役 酒井 建次

TEL 0742-53-4165



一般事業主行動計画を(策定・変更)したので、次世代育成支援対策推進法第12条第1項又は第4項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条第1項又は第7項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

1. 常時雇用する労働者の数 220 人 (うち有期契約労働者 160 人)
 - 〔男性労働者の数 179 人
 - 〔女性労働者の数 41 人
2. 一般事業主行動計画を(策定・変更)した日 令和2年3月30日
3. 変更した場合の変更内容
 - ① 一般事業主行動計画の計画期間
 - ② 目標又は次世代育成支援対策・女性活躍推進対策の内容 (既に都道府県労働局長に届けた一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。)
 - ③ その他
4. 一般事業主行動計画の計画期間 平成・令和2年4月1日 ~ 令和7年3月31日
5. 規定整備の状況
 - ① 有期契約労働者も対象に含めた育児休業制度 (有・無)
 - ② 有期契約労働者も対象に含めたその他の両立支援制度 (有・無)
6. 一般事業主行動計画を外部へ公表した日又は公表予定日 令和2年4月1日
 一般事業主行動計画の外部への公表方法
 ① インターネットの利用 自社のホームページ 女性活躍・両立支援総合サイト (両立支援のひろば、女性の活躍推進企業データベース) / その他 ()
 ② その他の公表方法 ()
8. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
 ① 事業所内の見やすい場所への掲示又は備付け
 ② 書面の交付
 ③ 電子メールの送信
 ④ その他の周知方法 ()
9. 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表の方法
 ① インターネットの利用 (女性の活躍推進企業データベース / 自社のホームページ / その他 ())
 ② その他の公表方法 ()
10. 次世代育成支援対策推進法第13条に基づく認定 (くるみん認定) の申請をする予定 (有・無・未定)
11. 次世代育成支援対策推進法第15条の2に基づく特例認定 (プラチナくるみん認定) の申請をする予定 (有・無・未定)

2021 393 4

目標の作成日 令和2年3月30日

株式会社ひまわりの会 行動計画

1. 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日まで

2. 目標

- ①マネージャー職の女性の割合を30%以上
- ②男性の育児休業を1名以上取得（配偶者出産の実績がある場合）

3. 対策

①毎年3月

マネージャー職の女性の割合を報告する。達成状況を確認する。

②令和2年4月～

男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施する。対象社員を把握した場合は、総務より制度の周知を行う。